

List of Signatures

Page 1/1

Arsberetning 2020 - oppdatert 22 04 21.pdf

Name	Method	Signed at
Thorsen, Johnny	BANKID_MOBILE	2021-05-10 09:50 GMT+02
Schrøder, Cecilie Piene	BANKID_MOBILE	2021-05-10 08:47 GMT+02
Vidar Haukeland	BANKID_MOBILE	2021-05-08 17:20 GMT+02
Bøe, Kari Elisabet Gran	BANKID_MOBILE	2021-05-07 22:29 GMT+02
Gundersen, Tove	BANKID_MOBILE	2021-05-07 14:14 GMT+02
Mangersnes, Svein Bjarte	BANKID_MOBILE	2021-05-10 14:40 GMT+02
Pettersen, Ingar	BANKID_MOBILE	2021-05-10 12:38 GMT+02
Knudtzon, Sigurd	BANKID	2021-05-10 11:16 GMT+02
Hiller, Brith Lene	BANKID_MOBILE	2021-05-10 10:46 GMT+02

Tove Thorsen

11/6-2021



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

Styrets årsberetning 2020

Virksomhetens art

Lovisenberg Diakonale Sykehus AS (LDS) er et aksjeselskap med ideelt formål og diakonalt verdigrunnlag, eid av de diakonale stiftelsene Diakonova og Diakonissehuset Lovisenberg.

Styret legger vekt på at sykehuset skal ha et bevisst forhold til sitt diakonale verdigrunnlag og sitt samfunnsansvar som lokalsykehus for befolkningen i Oslo indre by øst. Kjerneverdiene kvalitet og nestekjærlighet skal realiseres i hverdagen, gjennom hvordan arbeidet utføres og hvordan pasienter, pårørende, samarbeidspartnere og kolleger blir møtt.

LDS har det indremedisinske lokalsykehusansvaret for bydelene Gamle Oslo, Grünerløkka, Sagene og St. Hanshaugen, med til sammen ca. 206 000 innbyggere, nær 30 % av byens befolkning. Innen tverrfaglig spesialisert rusbehandling og psykisk helsevern er LDS lokalsykehus for Gamle Oslo, Grünerløkka og St. Hanshaugen, innen psykisk helsevern for barn og ungdom omfatter lokalsykehusansvaret også Vestre Aker. Psykisk helsevern for voksne har i tillegg etter avtale også pasienter fra Diakonhjemmets opptaksområde. Samarbeidet med helse- og omsorgstjenesten i bydelene står sentralt, og virksomheten er innrettet for å håndtere storbyproblematikk, blant annet når det gjelder tilrettelegging for pasienter som har sammensatte tilstander med somatisk sykdom i kombinasjon med psykisk lidelse og/eller rusproblemer.

Lovisenberg Lindring og Livshjelp (tidligere Hospice Lovisenberg) gir regionalt tilbud innen lindrende behandling (palliasjon) ved kreft og annen alvorlig sykdom. Kirurgisk klinikk tar imot pasienter fra hele landet til planlagte operasjoner innen ortopedi, øre-nese-hals kirurgi og generell kirurgi. TAKO-senteret er en del av Nasjonal kompetansetjeneste for sjeldne diagnoser, med landsdekkende tilbud til pasienter med sjeldne diagnoser og problemer med oral helse, inkludert munnmotorikk. Senteret har også en sykehustannklinikkk som tar imot medisinske risikopasienter og personer med rus- og psykiatridiagnose. Fra 2014 har senteret fått midler til å utvide den sykehusbaserte tannhelsetjenesten til også å gjelde andre grupper som ledd i en nasjonal forsøksordning med orale helsetjenester i sykehus. Ordningen er under evaluering.

Sykehusets styre har avholdt 6 ordinære og 3 ekstraordinære møter i løpet av 2020. Styret følger driften løpende, gjennom orienteringer om driften, driftsresultatet og status for arbeidet med pasientsikkerhet og kvalitet. Administrasjonen rapporterer også angående eksterne tilsyn, skader/uønskede hendelser, klager og skadesaker. I 2020 har styret jevnlig blitt orientert om status og tiltak knyttet til den pågående pandemien



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

Sykehusets styre har i løpet av 2020 fått seg forelagt saker som berører sykehusets strategitviking, herunder, herunder «Planforutsetninger og foreløpige inntektsrammer i Økonomisk langtidsplan 2021-2024». Videre besluttet styret rehabilitering av lokaler for barn og unges psykiske helse (Nic Waals Institutt) i Spångbergveien 25. Økonomiske utvikling og ventetidsutvikling er viet særskilt oppmerksomhet i styret, det samme er de økonomiske konsekvenser av covid-19 pandemien. Styret behandlet også sykehusets plan for opptrapping under pandemien.

Styret har behandlet arbeidsmiljøutvalgets årsrapport, og følger med på sykefraværs-utvikling og andre forhold knyttet til arbeidsmiljøet. Styret holdes løpende orientert om overføring av nye oppgaver til sykehuset og om status og framdrift for andre større prosjekter. Ut over dette behandler styret saker som er av vesentlig betydning for sykehusets drift og utvikling på kort og lang sikt. Fra 2020 har brukerutvalget en fast observatørplass i styret

I 2020 sluttet ansattvalgte styrerepresentant Geir Tarje Bruaset i sykehuset, og vararepresentanten Svein Bjarte Mangersnes er nå fast møtende.

Aktivitetsutvikling

Antall polikliniske konsultasjoner ved LDS var 181 490 i 2020, en nedgang med 5,0 % fra 2019. Antall døgnopphold var 11 644, som er en nedgang med 11,7 % i forhold til 2019, mens antall dagopphold var 6 895, en nedgang med 16,3 % fra 2019.

Nedgangen i aktivitet skyldes i all hovedsak Covid-19-pandemien. Nødvendige smitteverntiltak og omdisponering av arealer og personellressurser fra planlagt kirurgi til behandling av Covid-19-pasienter medførte redusert kapasitet, særlig våren 2020. Sykehuset har videre opplevd redusert pasienttilstrømning for både planlagt virksomhet og øyeblikkelig hjelp, tilsvarende den nasjonale trenden dette året.

Covid-19

Covid-19-pandemien hadde omfattende konsekvenser for sykehusets drift og økonomi fra og med mars 2020. Aktiviteten har i perioder blitt redusert og ventetidene har økt. Planlagt pasientbehandling har måttet vike for å fristille bemanning og areal til håndtering av pasienter med covid-19. Nødvendige smitteverntiltak har også redusert kapasiteten i sykehuset. I tillegg til redusert aktivitet og inntekt har sykehuset hatt betydelige kostnader knyttet til ekstra bemanning, tilrettelegging for behandling av pasienter med covid-19, samt generelt smittevern. Ved utgangen av 2020 er samlet økonomisk effekt av covid-19-pandemien omlag 171 MNOK. LDS har mottatt kompensasjon på 159 MNOK fra Helse Sør-Øst RHF.

Sykehuset har i alt hatt 241 innleggelser av pasienter med covid-19 i løpet av året. Disse har til sammen hatt 1393 liggedøgn (snitt 5,8 døgn). Til sammen døde åtte covid-19-pasienter i sykehuset.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

Sykehuset har vært i konstant beredskap siden mars 2020. Beredskapssituasjonen har ført til tettere og hyppigere kontakt med nabosykehusene og med bydelene, gjennom digitale møter. Dette vurderes også som gunstig for det langsiktige samarbeidet.

Pandemien har utfordret etablerte arbeidsmetoder, samarbeidsformer og ansattes evne til hurtig omstilling. Positiv lærdom fra håndteringen av pandemien vil være verdifull for fortsatt drift og utvikling av sykehuset, ikke minst når det gjelder bruken av digital kommunikasjon.

Forskning

Sykehusets visjon for forskningen er at den skal bidra til ny og fremtidsrettet kunnskap, samt til å øke eksisterende kompetanse og bidra til å skape et bedre helsetjenestetilbud gjennom at ny kunnskap systematisk tas i bruk. Forskningen er organisert i tematiske forskningsgrupper på tvers av klinikkene. Forskningsprosjekter ved sykehuset tar utgangspunkt i pasientnære kliniske problemstillinger hos pasientgrupper som behandles i sykehuset. I 2020 hadde sykehuset 16 ph.d-stipendiater og 7 post-doktor prosjekter. Av disse var henholdsvis 10 ph.d.- og 6 postdoc-prosjekter finansiert av eksterne forskningsmidler, fortrinnsvis Helse Sør-Øst RHF og Forskningsrådet. Ansatte ved sykehuset publiserte 69 vitenskapelige artikler og det var fire doktordisputaser. 2020 ble et rekordår for tildeling av eksterne forskningsmidler til sykehuset.

Arbeidsmiljø, personale, inkluderende arbeidsliv og likestilling

Per desember 2020 var antall årsverk 1570,9 (1519,3 årsverk per desember 2019). Antall ansatte per desember var 1805 (1780 ansatte per desember 2019). Turnover i 2020 var 7,6 % (8,3 % i 2019). LDS er opptatt av forebyggende arbeidsmiljø- og sykefraværarbeid. Sykehuset arbeider systematisk for å redusere og forebygge sykefravær, og har godt etablerte rutiner for oppfølging av ansatte som er, eller står i fare for å bli sykmeldte.

I 2020 var sykefraværet 7,5 % (6,9 % i 2019). Egenmeldt sykefravær utgjorde 1,8 % (1,6 % i 2019). Sykefraværet for kvinner var 8,5 % (7,7 % i 2019) og for menn 5,3 % (5,1 % i 2019).

Sykefraværprosenten for 2020 inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær relatert til koronapandemien (smittet, mistanke om smitte eller pålagt karantene). Totalt for sykehuset er ca. 14 % av tapte arbeidsdager på grunn av sykefravær relatert til koronapandemien.

Sykehuset har egne rutiner for oppfølging av gravide, med fokus på risikovurdering, samtaler og individuell tilrettelegging. Sykefravær knyttet til svangerskap utgjorde 0,2 % av det totale sykefraværet i 2020 (0,4 % i 2019).

I 2020 gjorde sykehuset tilpasninger i beregningen av sykefraværprosenten, for å få sammenlignbare tall med HSØ. Nå rapporteres tidligere års sykefraværprosent etter ny



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

beregning, sykefraværstall for 2019 i årsberetningen for 2020 kan derfor avvike fra årsberetningen for 2019.

Det er meldt 995 uønskede hendelser innenfor HMS området i 2020 (758 i 2019). Til sammen 475 av hendelsene er registrert som ansattskader (381 i 2019). Av disse er det meldt 101 skader til NAV (77 i 2019). Det er særlig en økning av påført voldsskade i Klinikk for psykisk helsevern og melding om mulig yrkessykdom (Covid- 19) som er årsaken til økningen. Skadene som meldes til NAV er skader som enten medførte medisinsk behandling, sykefravær eller meldes etter ønske fra ansatte. De fleste hendelsene er meldt etter ansattes eget ønske.

Arbeidet med forebygging og håndtering av vold og trusler er et av sykehusets satsningsområder. Det ble i 2020 etablert et opplæringsprogram for forebygging og håndtering av vold og trusler i alle klinikker der dette er en risiko.

Systematisk HMS-arbeid vektlegges gjennom årlige kartlegginger av arbeidsmiljøet og risikovurdering i forbindelse med handlingsplanarbeidet. I 2020 har det vært et særlig fokus på biologiske- og psykososiale risikofaktorer i arbeidsmiljøet. Det er iverksatt en rekke tiltak i pandemisituasjonen med blant annet psykososialt støtteam og gruppe for kvalitetssikring av verneutstyr. Det har vært gjennomført lovpålagt arbeidsmiljøkurs for verneombud og ledere. Det gjennomføres også kurs i forebygging og håndtering av vold og trusler, sikkerhet, brannvern, forflytning og kjemisk helsefare/stoffkartotek.

Sykehuset legger vekt på et inkluderende og mangfoldig miljø med likestilling og likeverd. Oversikt over kjønnsfordelingen de to siste årene fremkommer i tabellen (Mellomledere defineres som ledere med funksjoner som innebærer personalansvar).

Totalt medarbeidere	2019	2020
Kvinner	71 %	71 %
Menn	29 %	29 %
Mellomledere	2019 (totalt 70)	2020 (totalt 70)
Kvinner	74 %	73 %
Menn	26 %	27 %
Ledergruppen	2019 (totalt 13)	2020 (totalt 13)
Kvinner	38,5 %	38,5 %
Menn	61,5 %	61,5 %

Sykehusets styre hadde i 2020 hadde en kvinneandel på 4 av 9 (44 %).

Lønnsforholdene er basert på overenskomster, som forutsetter like lønns- og arbeidsvilkår for kvinner og menn. Sykehusets ledere tilrettelegger for at ansatte i forskjellige livsfaser skal kunne opprettholde en ønsket grad av yrkesaktivitet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

Sykehuset har prosedyre for forebygging og håndtering av trakassering eller annen utilbørlig opptreden, prosedyre for konflikthåndtering og prosedyre for varsling. Dette er fast tema på ledertreningsprogrammet, og settes også jevnlig opp som fagkurs. Det er kultur for at konflikter skal løses på lavest mulig nivå i organisasjonen. LDS har ansatte med ulik kulturell og religiøs tilknytning. Så langt som mulig legges det til rette for fri i forbindelse med ritualer og feiring av egne høytider.

Gjennomsnittlig årslønn i hel stilling uten tillegg utgjorde i 2020 kr 579.546 (570.996 i 2019). Kvinner tjente i snitt kr 562.578 og menn kr 620.529, (2019: 552.358 for kvinner og 618.367 for menn). Forskjellen i gjennomsnittslønn mellom kvinner og menn forklares ved ulikt lønnsnivå i ulike profesjoner/faggrupper, og kjønnsfordelingen i disse faggruppene. Innad i de kliniske profesjonene (lege, sykepleier osv.) er det marginale lønnsforskjeller, og forskjellene er ikke relatert til kjønn.

Sykehuset er opptatt av å legge til rette for at de som ønsker å arbeide heltid, skal ha muligheten til dette. Fordelingen mellom heltidsansatte og deltidsansatte siste to år ser slik ut:

Deltidsansatte	2019	2020
Kvinner	38,5 %	36,8 %
Menn	31,6 %	31,6 %

Heltidsansatte	2019	2020
Kvinner	61,5 %	63,2 %
Menn	68,4 %	68,4 %

LDS følger opp det til enhver tid gjeldende regelverk og sykehusets policy når det gjelder deltidsansattes fortrinnsrett til utvidet stilling, og følger opp gjennom stillingsutlysninger at det praktiseres heltidsstillinger så langt det lar seg gjøre.

Sykehusets arbeidsmiljø anses for godt, noe som blant annet kom tydelig fram gjennom medarbeiderundersøkelsen ForBedring i 2019, der svarprosenten var hele 87 %. Pga pandemien ble undersøkelsen avbrutt i 2020, og en gjennomførte i stedet en arbeidsmiljøkartlegging med tanke på smittevern og fysisk arbeidsmiljø. ForBedring vil igjen bli gjennomført i 2021.

LDS rekrutterer godt, men opplever på lik linje med andre sykehus knapphet på personell innenfor fagområdene anestesi, intensiv og IKT. Sykehuset har mange medarbeidere som har hatt vært ansatt lenge. Sykehuset markerer 25, 30 og 40 års ansettelsestid. Sykehuset har et stort og aktivt bedriftsidrettslag som arrangerer både faste ukentlige treningsaktiviteter og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

aktiviteter som vintercamp, fisketur, fjelltur osv. men i 2020 har aktiviteten vært betydelig redusert som følge av koronapandemien.

Kompetanseplanlegging er viktig for å beholde gode medarbeidere og for å møte nye utfordringer. Det har vært arbeidet systematisk over tid med å utvikle kompetanseplaner, noe som gjorde at LDS var første ute i HSØ med å publisere kompetanseplaner relatert til COVID-19. Det er i tillegg gjennomført medisinsk simuleringstrening for personalet som jobber eller kan bli omdisponert til arbeid med Covid-19-pasienter på intensivavdelingen.

Sykehuset avholder en rekke kurs- og undervisningstilbud, i intern og ekstern regi, ledertreningssamling, i tillegg til interne fagkurs, fagdager og seminarer. Noen kurs har pga. pandemien blitt avlyst, mens andre kurs og workshops er gjennomført på digitale plattformer. Medarbeidere får også mulighet til å ta videreutdanning på hel- eller deltid innen områder som intensivsykepleie, operasjonssykepleie, anestesisykepleie, psykisk helsearbeid og kreftsykepleie, samt ulike mastergrader ut fra klinikkens behov.

Sykehuset har et lovpålagt ansvar som utdanningsinstitusjon, og undersøkelser blant studentene peker på sykehuset som et godt og utviklende praksissted. I 2020 har LDS tilbudt flere hundre studenter, elever, lærlinger og hospitanter fra nærmere 30 studieretninger, praksis, hospitering og undervisning. På grunn av koronapandemien har antallet hospitanter og studenter vært noe lavere enn tidligere år.

Saker av betydning for drift og utvikling av sykehuset drøftes med de tillitsvalgte i samarbeidsutvalget (SU). SU behandlet i 2020 til sammen 83 saker, fordelt på 11 ordinære og 9 ekstraordinære møter. De ekstraordinære møtene var knyttet til koronapandemien. Administrerende direktør så det som viktig å sikre de tillitsvalgte god og løpende informasjon, samtidig som tett dialog var nødvendig for å sikre at de tillitsvalgtes synspunkter ble en del av beslutningsgrunnlaget for håndteringen av pandemien. Generelt har utfordringer knyttet til pandemien, herunder smittevern og trygghet for medarbeidere vært viktig i administrerende direktørs møter med de hovedtillitsvalgte i 2020. Ordinær rapportering om virksomheten, herunder økonomi, aktivitet og saker av større eller mindre strategisk betydning for sykehuset, er gitt i ordinære møter.

Representanter for de ansatte og ledelsen møtes også regelmessig i arbeidsmiljøutvalget (AMU), som har avholdt 6 møter i 2020.

Sykehuset har hatt en økning i AML-brudd på cirka 26 % sammenlignet med gjennomsnittet av AML-brudd for de tre foregående årene. I 2020 hadde LDS 2486 brudd. Det var 1660 brudd i 2019. Til sammen 32 % av bruddene i 2020 er oppgitt å være korona-relatert, slik at



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

økningen i all hovedsak gjenspeiler pandemisituasjonen. Majoriteten av bruddene er brudd på bestemmelsene om ukentlig arbeidsfri og søndager på rad.

Miljørapportering

Avfallshåndtering er en del av sykehusets systematiske HMS-arbeid. LDS har prosedyrer for håndtering av avfall, og det arbeides kontinuerlig med å sikre en best mulig avfallshåndtering. Bygg i Lovisenberggaten 17 er tilknyttet fjernvarme produsert av fornybar energi. LDS benytter sentral driftsovervåking av tekniske anlegg til regulering av ventilasjon og oppvarming. Automatisk lysregulering er etablert i nye bygg, og energimerking er gjort i hovedbygget.

Årsregnskapet

LDS hadde et overskudd i 2020 på MNOK 20,2 (MNOK 10,2 i 2019). Overskuddet skyldes i hovedsak lavere pensjonskostnad sammenlignet med 2019.

Sum driftsinntekter var på MNOK 2 245,3 i 2020 (2 067,4 i 2019). De samlede investeringene av varige driftsmidler var på MNOK 65,6 i 2020 (39,1 i 2019). Sykehusets likviditetsbeholdning pr. 31.12.20 var på MNOK 384,0 i bankinnskudd (384,2 pr. 31.12.19). Stabiliteten i likviditetsbeholdningen sett opp mot overskuddet skyldes blant annet økte investeringer i varige driftsmidler samt høyere innbetalt pensjonspremie i forhold til pensjonskostnad. Skattetrekksmidler utgjør MNOK 50,6 av beholdningen pr 31.12.20.

Pr. 31.12.20 utgjorde kortsiktig gjeld 41,2 % av samlet gjeld og egenkapital (34,3 % pr. 31.12.19). Egenkapitalandelen var på 53,0 % pr. 31.12.20 (58,6 % pr. 31.12.19).

Fortsatt drift

Sykehuset har en langsiktig avtale med Helse Sør-Øst RHF om leveranse av spesialisthelsetjenester. Avtalen stiller likelydende krav til LDS som til helseforetakene om blant annet omstilling og effektiv drift. Videre skal avtalen sikre at LDS får en likeverdig finansiering som helseforetakene, herunder kompensasjon for merutgifter til lønns- og pensjonskostnader. I tillegg til den langsiktige avtalen inngår partene en årlig driftsavtale som blant annet definerer hvilke tjenester og i hvilket omfang LDS skal levere helsetjenester.

Bokført egenkapital pr. 31.12.20 er MNOK 703,1. I pensjonsforpliktelsen pr 31.12.20 er det et ikke bokført actuarielt tap på MNOK 521,7, mot MNOK 231,1 pr 31.12.19. Økningen skyldes blant annet endringer i økonomiske forutsetninger som avkastning, lønnsvekst og forventet levealder.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

I oktober 2015 ble det utført en verdivurdering som viser merverdier i bygningsmassen, og med bokførte verdier av byggene pr. 31.12.20 utgjør merverdien MNOK 499,7. Det er ingen indikasjoner på at verdien av byggene har gått ned etter at verdivurderingen ble gjennomført. Basert på dette er sykehusets reelle egenkapital vurdert til MNOK 681,1.

Årsregnskap for 2020, driftsavtalen for 2021 og sykehusets langsiktige driftsplaner viser at det er grunnlag for fortsatt drift. I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og lagt til grunn for regnskapsavleggelsen.

Fremtidig utvikling

Sykehuset har en langsiktig avtale med Helse Sør-Øst RHF og mottar årlig oppdrags-/bestillerdokument fra Helse Sør-Øst RHF.

I foretaksmøte mellom Helse – og omsorgsdepartementet og Helse Sør-Øst RHF om krav og rammer for 2021 henvises det til omtale i Prop. 1 S (2020–2021) om midler til dekning av merutgifter som følge av virusutbruddet og konsekvensene for ideelle aktører. Det fremkommer at de regionale helseforetakene skal inkludere ideelle aktører i sitt plan- og utviklingsarbeid, og at de private ideelle sykehusene med driftsavtale skal likebehandles ved fordeling av midler til merutgifter knyttet til virusutbruddet. Prinsippet om likebehandling er en viktig forutsetning for sykehuset.

Styret i Helse Sør-Øst RHF har besluttet at LDS skal øke dekningsgraden for spesialisthelsetjenester til befolkningen i eget opptaksområde. LDS overtok ansvaret for medikamentell kreftbehandling fra Oslo Universitetssykehus HF (OUS) fra 1. kvartal 2020. Fra 2022 skal LDS også overta ansvaret for dialyse for nyresviktpasienter fra syv av Oslos bydeler (LDS' og Diakonhjemmets bydeler). Det vil samtidig bli etablert lokalsykehustilbud innen nefrologi (nyresykdommer) for innbyggere fra eget opptaksområde. Også innen psykisk helsevern og rusbehandling pågår en prosess i regi av HSØ som kan innebære at LDS overtar flere oppgaver fra OUS.

Sykehuset har en god drift og er velrenommert, noe som ikke minst skyldes lojale og faglig dyktige medarbeidere på alle nivåer, og som gjenspeiles i gjennomgående god rekruttering. Sykehuset har en kostnadseffektiv drift, noe som fremkommer av tall fra SAMDATA som viser at driftskostnadene for den somatiske virksomheten i 2019 var 9 % lavere enn landsgjennomsnittet.

LDS og Diakonissehusets Eiendomsstiftelse inngikk 1.12.20 forlik om sluttoppgjør og fastsettelse av leiepris mellom utleier og leietaker for Lovisenberggt 21 F og H. Alle krav i saken er avgjort. Som del av løsningen ble merverdiavgift på byggekostnadene for de to byggene gjort opp, og fremtidig leie beregnet på grunnlag av byggekostnadene eks. mva, dette medfører at leien for arealer på de to adressene er redusert med 1/5.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3

Resultatdisponering

Det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende kontantstrømpstilling og noter gir etter styrets oppfatning fyllestgjørende informasjon om resultatet i 2020 og den økonomiske stillingen pr. 31.12.20. Lovisenberg Diakonale Sykehus AS har for 2020 et årsoverskudd på MNOK 20,2. Egenkapitalen er på MNOK 703,1.

Styret foreslår at overskudd på MNOK 20,2 overføres til annen egenkapital.

Oslo, 16. april 2021

Ingar Pettersen
Styrets leder

Kari Gran Bøe
Styremedlem

Vidar Haukeland
Styremedlem

Johnny Thorsen
Styremedlem


Sigurd Knudtzon
Styremedlem

Tove Gundersen
Styremedlem

Svein Bjarte
Mangersnes
Styremedlem

Cecilie Piene Schrøder
Styremedlem

Brith Lene Hiller
Styremedlem


Tone Ikdahl
Adm. direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
0D16393CA56C42A193BE1476C13DC5A3