



# Handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold 2024-2027



# Bakgrunn

- Basert på sykehusets kjerneverdier **nestekjærlighet og kvalitet** skal sykehuset gi gode og likeverdige helsetjenester til befolkningen som sykehuset betjener, når de trenger det. Dette er uavhengig av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religion og sosial status.
- Kulturelt og etnisk mangfold karakteriserer sykehusets opptaksområde. Det er viktig for sykehuset at et tilsvarende mangfold skal gjenspeiles i personalgruppene.
- Vår **mangfoldserklæring** benyttes internt, i profilarbeide og i stillingsannonser. Erklæringen er utarbeidet i dialog mellom vernetjeneste, tillitsvalgtapparat og sykehusets ledelse:
- ***På Lovisenberg verdsetter vi mangfold og inkludering. Som sykehus for Oslos sentrumsbydeler møter vi mangfoldet i befolkningen hver dag. Medarbeidere med ulik kompetanse, bakgrunn, livserfaring og perspektiv gir gode forutsetninger til å ta vare på hver enkelt pasient og bidrar til samarbeid og forståelse.***



# Likestillings- og inkluderingsutvalg

- Sykehuset har etablert et Likestillings- og inkluderingsutvalg med vernetjeneste, tillitsvalgte og ledelse.
- Utvalget skal på oppdrag fra sykehusets ledelse og samarbeidsutvalg (SU) jobbe for likestilling og mot diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.
- Utvalget prioriterer sykehusets innsats på disse områdene, utarbeider handlingsplan og rapporterer sitt arbeid til sykehusledelsen og SU to ganger årlig.



# Satsningsområder

1. Kommunikasjon med pasienter
2. Kommunikasjon mellom medarbeidere
3. Rekruttering og arbeidsgiverprofilering



# 1. Kommunikasjon med pasienter

- Videreutvikle kommunikasjonstreningen slik at det kan brukes i andre enheter
- Inkludere i nyansattopplæring
- Inkludere i lederopplæring
- Målrettet oppfølging i enheter med utslag i ForBedring



## 2. Kommunikasjon mellom medarbeidere

- Målrettet sette temaet på agendaen for utvalgte enheter basert på ForBedring og meldte uønskede hendelser
- Oppfølging av hvordan samspill mellom medarbeidere fungerer i konkrete situasjoner der rasisme og diskriminering forekommer
- Utvikle praktiske råd og vink for hvordan medarbeidere støtter hverandre i slike situasjoner



### 3. Rekruttering og arbeidsgiverprofilering

- Utvide bildeportefølje som speiler mangfoldet
- Opplæring av ledere i verktøy for rekruttering
- Bevisst bruk av illustrasjoner som speiler mangfoldet på nettsider, sosiale medier, billedbank, annonser, brosjyrer etc.



**Lovisenberg Diakonale Sykehus**

#### Starte karrieren hos oss?

Hos oss vil du få varierte arbeidsoppgaver og gode utviklingsmuligheter i sterke fagmiljøer innen både somatikk og psykisk helsevern. Å starte karrieren hos oss vil gi deg trygghet i rollen, viktige erfaringer faglig og sosialt, samt bred kunnskap som er relevant for videre arbeid i helsesektoren.

Vi søker både deg som er nyutdannet, og deg som fortsatt er student, til vikariater i sommer.

Send åpen søknad til:  
**jobb@lds.no**

Se våre ledige stillinger her 

